



Le groupe Blue Soft, spécialiste des métiers et des services numériques, recrute 180 talents de la tech en 2024

Ces postes sont ouverts à des femmes et hommes développeurs, ingénieurs et chefs de projets à Paris mais aussi à Lyon, Niort, Toulouse, Aix-en-Provence, Rouen, en Suisse et en Belgique

Blue Soft (900 collaborateurs, 103 M€ de CA en 2023) recrute 180 nouveaux talents en CDI. Le groupe accompagne plus de 200 entreprises et acteurs publics dans leurs projets de transformation digitale, grâce à ses cinq expertises stratégiques : le consulting, le Cloud et les infrastructures, le développement agile, l'UX/UI et les solutions Microsoft.

Depuis son siège de Charenton-le-Pont (94), Blue Soft rayonne à l'échelle nationale grâce à ses cinq implantations en région (Aix-en-Provence, Lyon, Niort, Rouen et Toulouse) ; le groupe est également présent en Belgique et en Suisse.

Afin de poursuivre sa croissance, Blue Soft recherche en priorité des femmes et hommes ingénieurs, architectes systèmes et sauvegarde ainsi que des développeurs. Les candidats peuvent retrouver les offres à pourvoir sur ["Talents Bleus", la plateforme de recrutement du groupe.](#)

La force d'un grand groupe conjuguée au management de proximité

La stratégie de développement de Blue Soft s'articule autour de deux axes : l'entreprise maille le territoire à travers des acquisitions et la création d'agences en région ; ses expertises sont structurées en 14 "Business Unit". Cette organisation permet au groupe d'être au plus près de ses clients (grâce à des expertises thématiques adaptées aux tissus économiques locaux) et de garantir un management de proximité.

Thierry Boccara, co-dirigeant de Blue Soft, explique : *"Depuis 2021, Blue Soft connaît une croissance à deux chiffres. Le groupe a beaucoup grandi et nous intégrons entre 150 et 200 collaborateurs chaque année. Nous intervenons sur des projets d'envergure pour des grands comptes, dans des secteurs très variés (secteur public, retail, santé, industrie, etc.). Toutes nos agences*

connaissent aujourd'hui une hausse d'activité et nous avons besoin d'étoffer les équipes pour enrichir l'accompagnement de nos clients. »

Ludovic Hayat, co-dirigeant de Blue Soft, complète : « *Nous avons conservé une organisation agile qui permet à chacun d'être acteur de la vie de l'entreprise, à l'échelle régionale comme à l'échelle nationale. Pour favoriser l'expérience collaborateur, nous avons notamment mis l'accent sur une intégration de qualité, la formation, une vie de bureau riche ou encore la possibilité d'accompagner des projets associatifs grâce au mécénat de compétences. »*

90 postes à pourvoir à Paris, 20 à Lyon, 10 à Niort, 8 à Toulouse et 3 à Aix-en-Provence

Blue Soft recrute en priorité des talents qui rejoindront ses effectifs en Île-de-France.

Sur "Talents Bleus", les candidats trouveront des offres liées à des missions de :

- Chef.fe de projets Cloud,
- Ingénieur.e Systèmes Stockage,
- Développeur.se Fullstack / Cloud,
- Architecte réseau,
- Data engineer, etc.

À Lyon, Blue Soft met l'accent sur des postes de Consultant.e.s spécialisé.e.s sur les solutions Microsoft ainsi que des développeurs.ses front back et full stack.

À Niort, le groupe et ouvre des postes de Chef.fe.s de projet, de Release Managers, de Project Management Officer en lien avec la thématique de l'assurance, ainsi qu'une offre relative aux ressources humaines.

À Toulouse et à Aix-en-Provence, l'entreprise intègre des Développeurs.euses et Ingénieurs.eures Business Intelligence.

Des opportunités en Suisse et en Belgique

En complément, Blue Soft ouvre aussi la possibilité aux candidats de rejoindre ses équipes installées en Suisse (26 postes) et en Belgique (12 postes).

À Genève, Le Valais et Fribourg, le groupe recherche ainsi des Chefs.fffes de projet, des Services managers, des Business analyst ou encore des Développeurs.ses JAVA et des spécialistes de la sécurité.

À Bruxelles, ce sont des Chefs.fffes de projets, des Account managers ainsi que des Ingénieurs Cloud qui sont ciblés.