

CHARTERS

2024 - 2026



PRÉAMBULE

Blue Soft place la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie et de ses activités. En tant qu'acteur des services du numérique, nous sommes convaincus de notre rôle clé pour façonner un avenir numérique plus responsable, éthique et durable.

Depuis fin 2021, nous avons mis en place une communauté RSE, qui rassemble les collaborateurs et collaboratrices volontaires, afin de co-construire la charte RSE du groupe et de ses Business Units autour de 3 grands axes, et ce, durant des ateliers de construction. La communauté nous permet également de créer une véritable cohésion, d'échanger entre pairs et réfléchir ensemble sur l'amélioration de nos pratiques.

SOMMAIRE

NOS ACTIONS EN PLACE	4
Inclusion, mixité et diversité	4
Inclusion des personnes en situation de handicap	4
Mixité dans nos métiers	5
L'alternance, un tremplin vers l'avenir	5
Reconversions et formations	6
Bien-être de nos Talents Bleus	7
NOS ENGAGEMENTS À VENIR 2024-2026	8
Inclusion, mixité et bien-être des Talents Bleus	9
Environnement et numérique responsable	10
Éthique et achats responsables	11
Indicateurs	12
Nos actions à venir 2024 - 2026	13
NOS INITIATIVES COMPLÉMENTAIRES	14
Soutenir les initiatives de nos talents avec le Projet Indigo	14
Nous sommes #ActiveurDeProgrès	15
Nous sommes signataire de la charte diversité	16
NOS CERTIFICATIONS ET LABELS	17
Ecovadis	17
Global Compact	18
Planet Tech'Care	19

NOS ACTIONS EN PLACE

Inclusion, mixité et diversité

Comme le dit notre manifeste « nous croyons en la force du courant bleu et en sa capacité à entraîner tous les talents, tout en respectant les différences ». Plus qu'un état d'esprit, ce positionnement est pour nous la base de plans d'action concrets. Nous soutenons notamment l'inclusion des personnes en situation de handicap et la mixité dans nos métiers.

Inclusion des personnes en situation de handicap

Depuis 2021, le groupe Blue Soft s'engage pour l'inclusion des personnes en situation de handicap au travers d'un plan dédié avec :

- Le recours depuis 2021 à des **sites d'offres d'emplois spécialisés**, et depuis 2024 on collabore avec Job in Live pour participer à des jobdatings qui valorisent tous les talents.
- La réalisation en 2022 d'une **enquête sur la perception du handicap** au sein de notre structure afin d'identifier les axes de travail prioritaires.
- L'organisation de **sessions de formations** pour nos managers et équipes de recrutement avec 3 thématiques : recruter, accueillir et accompagner le handicap.
- La création de la **semaine thématique RSE et Handicap**, organisée en novembre à l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Nous avons une dizaine d'ateliers traitant de sujets divers pour sensibiliser nos talents comme par exemple : des quizz et business game pour changer de regard sur le handicap ; des témoignages forts et puissants sur le handicap visible et invisible ou encore des personnes en situation de handicap présentant des séquelles de traumatismes crâniens graves, d'AVC ou maladies chroniques ; des ateliers de sensibilisation sur les gestes et postures au travail ou encore la découverte d'outils inclusifs ; ...
- La mise à jour en 2023 de nos offres d'emplois avec l'**ajout d'une mention** visant à identifier que tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap.



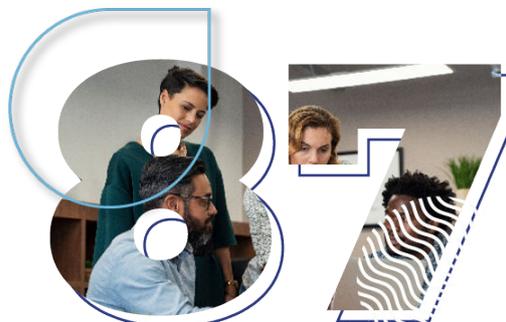
de nos équipes se sentent à l'aise pour parler du handicap chez Blue Soft

2,25% de nos talents sont en situation de handicap

Mixité dans nos métiers

Engagés par nos collaborateurs et collaboratrices à améliorer notre index égalité professionnelle Femmes-Hommes dans le cadre de notre charte RSE, nous avons souhaité aller plus loin.

C'est dans cette optique que nous avons signé en 2022 deux conventions de partenariat structurantes avec la **fondation LDigital** qui accompagne et sensibilise les femmes aux métiers et débouchés du numérique. Ainsi qu'avec l'école **Ada Tech School**, la première école informatique inclusive avec 70% de femmes dans ses promotions.



notrescore index égalité professionnelle
Femmes-Hommes pour l'année 2023

L'alternance, un tremplin vers l'avenir

Chez Blue Soft, nous sommes convaincus que **l'alternance est une voie d'excellence pour former les talents de demain**. C'est pourquoi nous nous engageons pleinement dans l'accueil et l'accompagnement des alternant-e-s au sein de nos équipes.

Nous offrons à nos alternant-e-s un cadre d'apprentissage stimulant, où ils peuvent monter en compétences aux côtés des membres expérimenté-e-s de nos équipes. Nos collaborateurs et collaboratrices se mobilisent au quotidien pour transmettre leur savoir-faire et leurs méthodes de travail éprouvées. L'objectif : permettre à chaque alternant-e de s'épanouir et de préparer au mieux son avenir professionnel.

Chez Blue Soft, l'alternance n'est pas une parenthèse mais un véritable tremplin vers l'emploi. Nous proposons à nos alternant-e-s un suivi régulier et approfondi. Parce que leur réussite est aussi la nôtre, nous mettons tout en œuvre pour pérenniser leur parcours en transformant leur alternance en CDI, lorsque cela est réalisable.

47 alternants et
alternantes depuis 2022

Acteur engagé de la formation, Blue Soft accueille chaque année de nombreux talents en alternance, convaincu que la transmission et le partage sont au cœur de sa mission. Une ambition portée par l'ensemble de nos 900 Talents Bleus, qui se mobilisent au quotidien pour révéler tout le potentiel de nos alternant-e-s et bâtir avec eux l'avenir du numérique.

Reconversions et formations

Chez Blue Soft, nous sommes persuadés que la diversité des parcours et des expériences de nos équipes fait notre force. C'est en conjuguant une pluralité de profils, d'expériences et de compétences que nous pouvons offrir à nos clients les solutions les plus innovantes et adaptées. C'est pourquoi nous accompagnons celles et ceux qui ont choisi de donner un nouveau tournant à leur carrière.



Rejoindre les métiers du numérique quand on vient d'un tout autre horizon peut sembler un défi. Mais chez Blue Soft, nous avons à cœur d'accompagner celles et ceux qui rejoignent le courant bleu dans le cadre d'une reconversion professionnelle. Leur audace et leur envie de relever de nouveaux défis sont pour nous une source d'inspiration. En intégrant nos équipes, ils et elles apportent un regard neuf et complémentaire, qui stimule notre créativité collective.

Pour permettre aux personnes en reconversion, de monter en compétences, nous mettons en place des formations. Chaque talent est accompagné et guidé dans son poste et son évolution. Nous encourageons également les passerelles entre nos différents métiers, pour que chacun·e puisse trouver sa voie.

Nos équipes gagnent en agilité et en adaptabilité. Cette ouverture d'esprit se reflète dans notre capacité à comprendre les enjeux de nos clients et à imaginer pour eux des réponses toujours plus pertinentes. Ensemble, forts de nos singularités, nous relevons chaque jour le défi d'un numérique plus responsable et inclusif.

Bien-être de nos Talents Bleus

Nous sommes convaincus que le bien-être de nos talents est une priorité.

C'est pourquoi nous organisons une semaine du bien-être, avec des ateliers variés pour répondre aux besoins de chacun et chacune. Différents intervenants se relaient au fil de la semaine, afin de prodiguer leurs précieux conseils à nos Talents Bleus ! Ensemble, nous construisons un environnement de travail plus sain et plus harmonieux.

Blue Soft s'engage toute l'année pour le bien-être de ses équipes notamment via des campagnes de sensibilisation afficher dans les locaux, ou encore la formalisation du droit à la déconnexion.

Nous avons également mis en place des ateliers mensuels sur le bien-être, en prenant en compte les aspects qu'ils soient physiques, mentaux et relationnels.

Au-delà des bénéfices individuels pour la santé et le bien-être des Talents Bleus, cela contribue à développer leur créativité, leur agilité et leur engagement, des qualités clés pour accompagner la transformation de Blue Soft et nourrir notre culture d'entreprise.

Nous créons un environnement de travail plus épanouissant et propice à la performance, en phase avec les ambitions du groupe.

Nous sommes convaincus que prendre soin de nos talents est un levier de performance et d'attractivité.

C'est pourquoi nous sommes attentifs à leurs retours pour faire évoluer ce programme d'ateliers bien-être et l'ancrer durablement dans notre environnement de travail.

Avec cette démarche, nous souhaitons réaffirmer que l'épanouissement et la qualité de vie au travail sont au cœur de notre projet d'entreprise. C'est ainsi que nous pourrons, ensemble, libérer tout le potentiel de Blue Soft.



NOS ENGAGEMENTS A VENIR 2024 - 2026

Nous renouvelons nos engagements RSE au travers de cette charte, qui guidera nos actions sur la période 2024-2026.

Elle s'articule autour de **3 piliers fondamentaux** :

ENGAGEMENT SOCIÉTAL FORT,

pour révéler le potentiel de nos 900 Talents Bleus dans un environnement de travail inclusif, épanouissant et solidaire.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE AFFIRMÉE,

pour réduire l'empreinte de nos activités et co-créer avec nos clients des solutions numériques vertueuses.

ÉTHIQUE ÉCONOMIQUE EXIGEANTE,

pour exercer notre métier de façon intègre et contribuer au développement de nos territoires d'implantation.

Portée au plus haut niveau par notre direction et incarnée au quotidien par chaque talent, notre démarche RSE est un levier de performance globale et de création de valeur pérenne.

Avec cette nouvelle charte, nous franchissons une étape supplémentaire pour ancrer la RSE dans notre ADN et accélérer la mutation responsable de notre groupe.

Ensemble, construisons un numérique plus humain et plus durable !

Inclusion, mixité et bien-être des Talents Bleus

En tant qu'Entreprise de Services du Numérique, notre première responsabilité est de prendre soin de nos Talents Bleus, qui sont notre richesse. Nous plaçons l'humain au centre de nos préoccupations. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail équitable, inclusif et propice au développement professionnel de tous nos collaborateurs et collaboratrices.

Promouvoir la diversité, l'égalité des chances et lutter contre les discriminations

- Recruter et faire évoluer nos Talents Bleus uniquement sur la base de leurs compétences, en bannissant toute discrimination
- Féminiser nos équipes pour tendre vers la parité à tous les niveaux hiérarchiques
- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- Former nos talents à la non-discrimination

Nous mesurons chaque année nos progrès sur ces engagements sociétaux à travers des indicateurs dédiés (index égalité femmes-hommes, taux d'accès à la formation, turnover, absentéisme, ...) pour nous challenger continuellement.

Favoriser la qualité de vie et le bien-être au travail

- Mesurer et améliorer en continu la satisfaction de nos équipes
- Respecter l'équilibre vie pro / vie perso (droit à la déconnexion, télétravail...)
- Prévenir les risques psychosociaux et former aux bons usages du numérique
- Créer des espaces et des moments d'échanges conviviaux (petits-déjeuners, événements...)

S'engager pour des causes solidaires

- Permettre à nos Talents Bleus de s'impliquer sur leur temps de travail auprès d'associations / mentorat
- Développer le mécénat de compétences sur des projets à impact
- Soutenir des programmes en faveur de l'inclusion numérique

Développer les compétences et l'employabilité des talents

- Proposer des parcours de formation personnalisés pour monter en compétences
- Encourager la mobilité interne et les passerelles entre nos différentes entités
- Favoriser le partage des savoirs entre pairs

Environnement et numérique responsable

La protection de notre environnement est un pilier essentiel de notre stratégie RSE. Nous nous engageons à réduire notre empreinte écologique à travers les actions suivantes.

Optimiser la gestion des déchets

- Appliquer les principes de l'économie circulaire dans la gestion de nos équipements
- Donner une seconde vie à notre matériel informatique en le reconditionnant
- Trier et valoriser nos déchets, notamment les DEEE (déchets électriques et électroniques)

Former les équipes et les clients à l'écoconception et aux bonnes pratiques

- Sensibiliser nos Talents Bleus aux éco-gestes du numérique (sobriété, bon usage des outils, ...)
- Challenger nos clients sur la conception responsable de leurs projets

Contribuer à la transition bas carbone

- Recourir à des énergies renouvelables pour nos bureaux et datacenters
- Promouvoir les mobilités douces auprès de nos talents
- Soutenir des projets de compensation carbone

Réduire l'empreinte environnementale du numérique

- Mesurer et piloter notre empreinte carbone sur toutes nos entités
- Éco-concevoir nos solutions pour réduire leurs impacts (empreinte énergétique, durée de vie, obsolescence, ...)
- Allonger la durée de vie de nos équipements et favoriser leur réemploi
- Optimiser nos consommations énergétiques (efficacité des datacenters, extinction des postes, ...)

Nous mesurons chaque année notre empreinte environnementale (bilan carbone, consommations d'énergie, ...).

Nous sensibilisons également nos parties prenantes aux enjeux du numérique durable.

Éthique et achats responsables

En tant qu'entreprise responsable, nous veillons à avoir un impact économique positif sur notre écosystème et nos territoires d'implantation. Nous plaçons l'éthique au cœur de notre développement et nous engageons à :

Garantir l'éthique des affaires et la loyauté des pratiques

- Respecter les lois et les réglementations en vigueur dans tous les pays où nous opérons
- Prévenir toute forme de corruption, de conflit d'intérêts ou de fraude
- Sélectionner des partenaires et fournisseurs respectant nos standards éthiques

Innover de façon responsable

- Intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dès la conception de nos offres
- Développer des solutions accessibles au plus grand nombre et inclusives

Dialoguer avec nos parties prenantes

- Consulter régulièrement nos équipes, les membres des CSE, les clients, les fournisseurs, les partenaires sur leurs attentes RSE
- Intégrer des critères RSE dans nos processus d'achats et nos appels d'offres

Soutenir l'économie locale et inclusive

- Recruter et développer les talents dans les bassins d'emploi où nous sommes implantés
- Soutenir le tissu économique local
- Participer à des programmes de mécénat de compétences sur nos territoires

Nous pilotons notre performance économique de façon holistique, en intégrant des indicateurs financiers et extra-financiers. Nous visons une croissance durable, créatrice de valeur pour toutes nos parties prenantes.

Indicateurs

Chez Blue Soft, nous sommes convaincus que la mesure de notre performance RSE est essentielle pour piloter efficacement notre démarche de progrès. C'est pourquoi nous avons défini un ensemble d'indicateurs, qui nous permettront de suivre notre avancement et d'identifier les axes d'amélioration.

Ces indicateurs ont été soigneusement sélectionnés pour couvrir l'ensemble des enjeux RSE auxquels nous sommes confrontés, qu'il s'agisse de la diversité et de l'inclusion, de la formation et du développement des compétences, de la réduction de notre empreinte environnementale ou encore de notre impact sociétal.

Nous avons veillé à choisir des indicateurs à la fois quantitatifs et qualitatifs, afin de disposer d'une vision complète et nuancée de notre performance.

Parmi les indicateurs clés que nous suivrons, on peut citer par exemple le taux de féminisation de nos effectifs et de notre management, le nombre d'heures de formation par Talent Bleu, notre bilan carbone ou encore le nombre de projets d'intérêt général soutenus.

Chaque indicateur nous permettra de nous challenger et de progresser en continu.

Au-delà du simple reporting, nous souhaitons faire de ces indicateurs de véritables outils de dialogue. Ils seront au cœur de discussions avec la communauté RSE du groupe Blue Soft, pour analyser notre performance, identifier les bonnes pratiques et définir les actions correctives nécessaires. Nous sommes convaincus que cette démarche participative et transparente est la clé pour embarquer notre communauté RSE. Car c'est en rendant compte de nos avancées et de nos défis que nous pourrons créer une dynamique collective autour de notre démarche RSE.



Chez Blue Soft, nous sommes fiers de placer la mesure au cœur de notre stratégie RSE. Avec des indicateurs ambitieux et une communication transparente, nous nous donnons les moyens de progresser et de créer de la valeur durable pour tous. Ensemble, construisons un avenir responsable et engagé, guidé par la force des chiffres et la volonté de chacun.

Nos actions à venir 2024 - 2026

À travers cette charte, Blue Soft réaffirme son engagement à placer la Responsabilité Sociétale des Entreprises au cœur de sa raison d'être et de son développement.

Sur la période 2024-2026, nous concentrerons nos efforts sur 3 priorités :

- 1.** Révéler le potentiel et le bien-être de nos 900 Talents Bleus, dans un environnement de travail toujours plus inclusif, épanouissant et solidaire.
- 2.** Accélérer la transition écologique du numérique, en réduisant l'empreinte environnementale de nos activités et en développant des solutions plus sobres, durables et circulaires.
- 3.** Renforcer notre impact positif sur nos territoires et notre écosystème, à travers un modèle de croissance responsable, éthique et inclusif.

Notre Charte RSE 2024-2026 marque une étape importante dans notre engagement envers un développement plus durable. Nous sommes convaincus que chaque geste compte et que l'engagement de chacun est crucial pour atteindre nos objectifs. Nous invitons nos collaboratrices et collaborateurs à se joindre à nous dans cette démarche responsable pour construire ensemble un avenir plus durable.

Cette charte RSE sera déclinée dans chacune de nos entités et portée par l'ensemble de nos équipes. Nous nous appuierons sur un dialogue renforcé avec nos parties prenantes et des indicateurs de pilotage pour suivre nos progrès.

Avec l'engagement de nos Talents Bleus, la confiance de nos clients et le soutien de nos partenaires, nous sommes déterminés à montrer qu'un numérique plus responsable est non seulement possible, mais aussi souhaitable pour construire un avenir durable et désirable pour toutes et tous.

NOS INITIATIVES COMPLÉMENTAIRES

Soutenir les initiatives de nos talents avec le Projet Indigo

En 2021, le groupe Blue Soft a lancé son programme d'aide aux associations, le Projet Indigo.

3 ans que le Projet Indigo est au sein du courant bleu



C'est un programme collaboratif qui a pour objectif de donner à nos équipes l'opportunité de s'engager sur les projets qui leur sont importants.

Ce programme intègre des associations proposées par nos collaboratrices et collaborateurs, en leur proposant le financement de projets en phase avec nos valeurs, le soutien en matière de communication autour d'actions définies et la possibilité d'un mécénat de compétences.



Nous accompagnons des associations issues de divers domaines : de la santé, au sport, de l'inclusion à l'éducation ou encore de l'environnement, l'art, etc.

Pour en savoir plus sur le Projet Indigo et les associations que nous avons accompagnées, consultez [la page dédiée sur Talents Bleus](#).

Pour découvrir les vidéos des associations que nous avons soutenues, consultez [la playlist de nos vidéos YouTube](#).

+40

associations accompagnées

Nous sommes #activateurdeprogrès

Activateur de progrès est une communauté qui réunit plusieurs entreprises convaincues par le fait que les personnes en situation de handicap participent grandement à l'accroissement des performances des entreprises et de la société dans son ensemble.



#activateurdeprogres c'est quoi ?

C'est la communauté des entreprises convaincues que le handicap est un facteur de progrès pour elles, et pour la société toute entière !

Blue Soft fait partie de cette communauté. Il s'agit pour nous de militer pour la relation entre l'emploi et le handicap et de promouvoir cette idée au quotidien avec de petits ou de grands actes.

Communication

Nous menons des actions de sensibilisation et de communication sur l'emploi et le handicap. Notamment avec notre semaine RSE et handicap en échos à la SEEPH (Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées).

Cette charte défend la conviction que le handicap est facteur de progrès dans l'emploi et pour la société tout entière. Elle montre notre engagement avec des actions concrètes en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Recrutement et accès à l'emploi

Nous menons des actions pour favoriser le recrutement et l'accès à l'emploi de personnes en situation de handicap.

Elle nous engage à agir pour poursuivre et aller plus loin dans les actions en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'emploi et témoigner de notre engagement en interne auprès de nos équipes et à l'externe auprès de nos clients, sous-traitants et du grand public.

Nous sommes signataire de la charte diversité

Notre signature de la Charte de la diversité reflète notre engagement profond envers une culture d'entreprise inclusive et représentative. Cette démarche s'inscrit naturellement dans notre vision d'un océan de compétences où la diversité des talents et des perspectives enrichit notre expertise collective.

En tant qu'entreprise de services du numérique présente dans trois pays et neuf villes différentes, nous sommes convaincus que la diversité est un catalyseur d'innovation et de performance. Les six articles de la Charte nous guident dans le déploiement d'actions concrètes, permettant à nos collaborateurs et collaboratrices d'évoluer dans un environnement professionnel où chaque individualité est valorisée et respectée.

Cette signature va au-delà d'un simple engagement RH : elle irrigue l'ensemble de nos activités, de nos projets de transformation numérique à nos services de consulting, en passant par nos solutions cloud et Microsoft. Nous intégrons les principes de management inclusif dans chaque aspect de notre organisation, créant ainsi un environnement où les différences individuelles deviennent un véritable levier de cohésion et d'épanouissement professionnel.

Pour Blue Soft, être signataire de la Charte de la diversité signifie également impliquer l'ensemble de notre écosystème - clients, partenaires et Talents Bleus - dans cette démarche vertueuse. Cette approche collective renforce notre capacité à accompagner efficacement nos clients dans leurs projets de transformation, en leur apportant la richesse de perspectives diverses et complémentaires.



En plaçant la diversité au cœur de notre stratégie, nous construisons une entreprise non seulement ambitieuse mais aussi profondément humaine, où la performance économique se conjugue harmonieusement avec notre responsabilité sociale. C'est ainsi que nous contribuons, à notre échelle, à façonner une société plus inclusive et équitable.

NOS LABELS ET CERTIFICATIONS

EcoVadis

Qu'est-ce qu'EcoVadis ?

EcoVadis propose un service d'évaluation complet de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

La notation EcoVadis est un système d'évaluation complet qui analyse la performance des entreprises sur un large éventail de critères extra-financiers. Cette notation passe au crible les pratiques et politiques mises en place dans quatre domaines clés : le respect de l'Environnement, l'engagement Social et le respect des Droits Humains, l'Éthique des affaires, et la mise en œuvre d'Achats Responsables.

Pourquoi faire une évaluation ?

Chez Blue Soft, nous croyons au pouvoir de la RSE. L'évaluation EcoVadis, référence mondiale, est un formidable levier pour mesurer sa maturité RSE et nous permettre de progresser.

La force de l'approche EcoVadis réside dans sa capacité à évaluer chaque entreprise sur des enjeux pertinents et adaptés à ses spécificités. Les critères sont en effet ajustés en fonction de paramètres tels que la taille de l'organisation, son implantation géographique et son secteur d'activité.

C'est un véritable outil sur-mesure qui nous permet chez Blue Soft de mesurer notre maturité en matière de Responsabilité Sociétale et d'identifier des axes de progrès. C'est un levier puissant pour piloter notre performance globale et renforcer la confiance de nos parties prenantes.

58/100

notre note EcoVadis sur l'ensemble de notre démarche RSE.

Nous faisons partie du top 35% des entreprises évaluées par EcoVadis sur notre secteur d'activité.

EcoVadis nous décerne sa médaille de bronze pour notre démarche RSE.

Global Compact

Le Global Compact, lancé en 2000 par l'ONU, est la plus grande initiative mondiale d'engagement volontaire en faveur du développement durable. Il rassemble plus de 13 000 entreprises, ONG et agences de l'ONU dans 170 pays autour de 10 principes liés aux droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.



Les 10 principes du Global Compact des Nations Unies

DROITS DE L'HOMME

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Adhérent depuis 2018 au Global Compact de l'ONU, le groupe Blue Soft soutient volontairement les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies et s'engage à faire progresser sa démarche de responsabilité sociétale.

Planet Tech'Care

Nous sommes signataire de Planet Tech'Care, première initiative rassemblant un réseau de partenaires (organisations professionnelles, écoles, pôles de compétitivité, associations, fondations, think tanks), qui a pour ambition d'accompagner les entreprises qui souhaitent intégrer le numérique dans leur trajectoire environnementale et de soutenir les acteurs de la formation dans le développement des compétences en matière de numérique responsable.



Face à l'impact environnemental croissant du numérique, les acteurs de l'écosystème numérique français se mobilisent. Réunis autour du manifeste Planet Tech'Care, ils s'engagent à mesurer et réduire l'empreinte environnementale de leurs produits et services, et à sensibiliser leurs parties prenantes, tout comme Blue Soft.

Le numérique représente 3% des émissions mondiales de GES (Gaz à Effet de Serre).

Conscients des risques mais aussi des opportunités liés aux enjeux environnementaux, les signataires veulent faire du numérique un levier de la transition écologique.

L'objectif : des actions collectives et concrètes pour un numérique plus durable, au service de l'environnement.

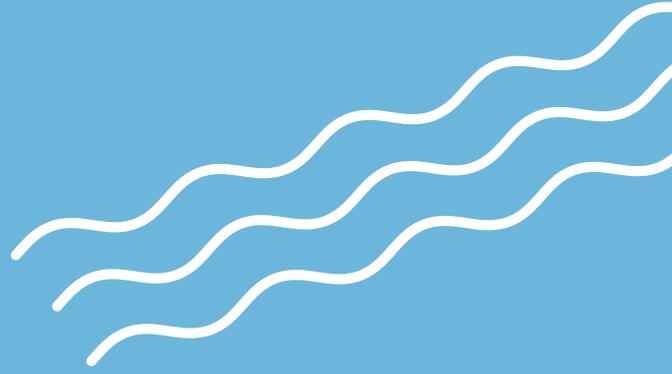
Rappel des engagements des signataires du manifeste

1. Reconnaître que les changements environnementaux constituent un enjeu majeur pour l'humanité sur lequel les acteurs du numérique ont un impact et doivent se mobiliser :

- S'engager publiquement via la signature du manifeste
- Diffuser l'initiative auprès de leur sphère d'influence

2. Se mobiliser pour contribuer, à leur niveau, à la maîtrise des risques environnementaux :

- Réaliser une mesure de l'empreinte environnementale (à minima carbone) de leurs produits et services numériques
- Identifier et mettre en œuvre des actions de réduction de leurs impacts environnementaux
- Identifier et mettre en œuvre des actions permettant d'allonger la durée de vie des produits et services numériques
- Partager ces informations et démarches auprès des parties prenantes concernées



« On a la possibilité d'agir à notre niveau donc on se doit de le faire, c'est indispensable ! Pour contribuer à améliorer ce que nous pouvons, faire mieux dans notre cercle d'intervention et avec nos moyens.»

Thierry Boccardi,

co-président du groupe Blue Soft

CHARTRE RSE
du groupe Blue Soft
2024 - 2026

