

Le groupe Blue Soft annonce plus de 130 recrutements en 2022

En 2022, Blue Soft Group conforte sa croissance en recrutant massivement dans toutes ses agences, partout en France. En parallèle, le groupe accélère sa politique handicap, en cohérence avec sa stratégie historique d'implantation régionale et de sécurisation des collaborateurs.

Charenton-le-Pont, le 17 février 2022 – Le groupe Blue Soft, entreprise de services métiers et numériques, soutient de confortables perspectives de croissance avec un important recrutement de profils notamment techniques en alternance et en CDI.

Blue Soft propose un vaste choix de carrières

Blue Soft lance une importante campagne de recrutements directs pour l'ensemble de ses agences de services métiers et numériques, dans toute la France.

Ce sont plus de 130 postes ouverts au recrutement, en CDI et en alternance.

Pour sa **Digital Factory**, spécialisée dans le développement d'applications mobiles, Blue Soft recrute des développeurs, managers et chefs de projet, mais également des ingénieurs Q&A, UX/UI et Product Owners.

Pour son équipe **Cloud Infrastructure**, spécialiste des infrastructures autonomes, le groupe recrute dans les domaines du stockage, de la sauvegarde, de l'automatisation, du devops et de la chefferie de projet.

Le pôle **Consulting**, recrute quant à lui des consultants en gestion de projet, direction de programme, de portefeuille et des spécialistes assurance, prévoyance et santé.

Team Partners, notre entité en Suisse, incubateur de talents et créateur de produits numériques, annonce rechercher des chefs de projet, des business analystes, des développeurs, des ingénieurs systèmes et réseaux.

Projetlys, notre expert des solutions Microsoft, recherche des profils de chefs de projet, dans les domaines technique, business app, sécurité, poste de travail ou encore collaboratif.

Blue Soft, proche des territoires et des collaborateurs

Blue Soft Group est représenté par ses agences en région dont les spécificités, en commençant par leur domaine d'expertise, sont préservées. Aspect différenciant, Blue Soft propose ainsi à ses collaborateurs tous les avantages attachés à un grand groupe dans un environnement de travail propre à celle d'une structure à taille humaine. Blue Soft accueille ses équipes dans de belles villes comme Aix, Lyon, Toulouse, Rouen, Niort, mais aussi à Paris, ainsi qu'à Genève, en Suisse, à travers l'agence Team Partners.

« Si Blue Soft grandit chaque année, le groupe reste structuré par agences. Cette organisation confère une convivialité qu'on ne rencontre, généralement, que dans une petite entreprise. Les liens personnels persistent, au profit d'un climat collectif très positif et d'un certain attachement » souligne Frédérique Maury, Directrice des Ressources humaines du groupe Blue Soft.

Plusieurs agences proposent un accueil personnalisé, en dotant chaque nouveau collaborateur d'un tuteur qui l'accompagnera dans ses premiers pas. La découverte d'un nouvel univers professionnel aux côtés d'un collègue référent étant plus que jamais salvateur en cette période marquée par l'éloignement des uns et des autres. Le groupe Blue Soft dispose d'une charte permettant d'exercer les missions en remote jusqu'à 2 jours par semaine de façon désormais classique, au gré des demandes des collaborateurs, de leur bien-être et des contraintes du poste.

Une politique handicap inclusion soutenue

Blue Soft accélère son programme de sensibilisation des managers, collaborateurs et recruteurs aux problématiques des travailleurs handicapés. Blue Soft adhère désormais aux plateformes de recrutement Linklusion, Mission Handicap et Handi IT, sur lesquelles les candidats pourront retrouver toutes les offres de recrutement.

Dans le cadre d'une politique structurée, Blue Soft veille à mettre en place, de façon personnalisée, toutes les mesures utiles à l'adaptation de l'environnement de travail de ses collaborateurs.

Formation et évolution de carrières

La politique de formation, construite conjointement avec les managers, répond aux demandes et attentes des collaborateurs, en désir de progression. Elle correspond en outre aux évolutions rapides et naturelles des technologies en suivant les tempos de sortie et d'innovation.

De plus, les nombreux postes proposés en alternance, au rythme idéal de 3 jours en entreprise par semaine, sont destinés à former et accompagner les élèves en vue d'un emploi à temps complet dans l'une ou l'autre des agences du groupe Blue Soft. Blue Soft et ses collaborateurs seniors s'investissent particulièrement auprès des étudiants, auxquels ils apportent des savoir-faire et des méthodes de travail éprouvées.

Toutes les offres d'emploi du groupe Blue Soft sur

[le site Blue Soft](#)

[la plateforme Handi-it](#)

[la plateforme Mission handicap](#)

À propos de Blue Soft

Blue Soft Group est une Entreprise de Services du Numérique présente en France, en Suisse et en Belgique. Promoteur de l'industrialisation de l'économie numérique des entreprises et du secteur public depuis 2008, Blue Soft Group fédère 6 entités complémentaires, spécialisées dans le consulting, le Cloud et les infrastructures, le développement agile, l'UX/UI et les solutions Microsoft.

Implantés à Paris, Lyon, Aix-en-Provence, Rouen, Niort, Toulouse, mais également à Genève et Bruxelles, le groupe Blue Soft et ses 800 collaborateurs interviennent auprès des écosystèmes, locaux comme nationaux, pour les aider à déployer tout le potentiel de leurs projets IT et business.

Contact Presse : Sophie Terrien – agence Portised – sophie.terrien@portis-ed.fr – 06 09 17 24 79