

Formation disponible sur [academie.daylight.fr](https://academie.daylight.fr) 

## Objectifs

- Pour des acteurs qui maîtrisent les services de base d'un PMO d'Entreprise/Centre Agile, cette formation leur apporte les concepts nécessaires pour comprendre comment
  - + Positionner et piloter les équipes d'appui à la transformation ?
  - + Définir les services à déployer et les bénéfices attendus ?
  - + Évaluer les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs définis ?
  - + Négocier ce positionnement avec sa Direction Générale et obtenir un mandat solide ?

## Public visé

Responsables d'équipes d'appui à la transformation (D. Organisation, D. transformation, PMO E, Centre Agile)

## Durée et format de formation

- + 2 ½ journées en distanciel ou
- + 1 jour en présentiel ou en mode hybride

## Prérequis

- + Une bonne connaissance globale du management des transformations (projets, programmes, portefeuilles, agilité), et avoir suivi la formation Opérer un PMO d'Entreprise

## Validation des acquis des stagiaires

- + Echanges réguliers avec le groupe
- + Quiz d'évaluation
- + Ateliers de mise en situation

## Formations associées

- + Ensemble des formations 3P/agilité

## Taux de satisfaction\*

- + Non renseigné sur la dernière période

\* Taux moyen annuel pour cette dernière formation sur la période représentative

## Programme de la formation

### Contenu

- La maîtrise et la réussite une affaire structurelle
  - + Aux origines, structures d'entreprise et management par projets
  - + Les modèles de maturité projets, programmes, portefeuilles
  - + SAFE et agilité stratégique

### Organisation d'un PMOE/Centre Agile

- + Le modèle P3O
- + Exemples, questions structurantes et rattachement

### Du positionnement et de la manœuvre

- + Le projet d'alignement de la maturité 3P de l'entreprise
- + De l'art de positionner son PMOE/Centre agile de façon efficiente
- + De la manœuvre : différentes approches et utilisation du Business case comme pivot

### Logique pédagogique

- + « Amenez vos cas » : les apprenants sont incités à venir avec leurs problématiques, avec un échange entre pairs sur chacune en début de formation... puis un débrief à la fin (des cas alternatifs tirés de situations réelles sont évidemment fournis)

## Les plus de la formation

- + « De la pratique vers la théorie » pour une assimilation en appui sur des problématiques concrètes
- + Intégration des modèles puissants issus de la R&D Daylight (programme Aurore) et qui ont fait leurs preuves sur le terrain
- + Des retours d'expérience sur plus de 16 ans de déploiement d'Unités d'Appui à la Transformation